

**IZVJEŠĆE O SAVJETOVANJU S JAVNOŠĆU
U POSTUPKU DONOŠENJA ODLUKE O OSNIVANJU RADNOG TIJELA ZA UNAPREĐENJE
ZDRAVSTVENE ZAŠTITE NA PODRUČJU GRADA KRKA
Nositelj izrade izvješća: Jovana Čutul, članica Gradskog vijeća Grada Krka
U Krku, 08. prosinca 2025.**

<p>Naziv akta za koji je provedeno savjetovanje s javnošću</p>	<p>Nacrt Odluke o osnivanju radnog tijela za unapređenje zdravstvene zaštite na području Grada Krka (predlagateljica: Jovana Čutul)</p>
<p>Naziv tijela nadležnog za izradu nacrtu / provedbu savjetovanja</p>	<p>DNK LISTA Jovana Čutul, članica Gradskog vijeća Grada Krka</p>
<p>Razlozi za donošenje akta i ciljevi koji se njime žele postići uz sažetak ključnih pitanja</p>	<p>Zdravstveni sustav na području Grada Krka i otoka Krka suočava se s dugotrajnim i kroničnim izazovima: nedostatkom medicinskog kadra, neadekvatnom tehničkom opremljenošću, opterećenjem tijekom turističke sezone, neprilagođenom organizacijom rada i izraženim administrativnim pritiscima.</p> <p>Cilj akta je:</p> <ul style="list-style-type: none"> • uspostaviti koordinacijsko tijelo koje okuplja ključne dionike (DZ PGŽ, HMP PGŽ, KBC Rijeka, Grad Krk, TZ Krk i stručnjake), • osigurati sustavno iznošenje problema i predlaganje rješenja, • unaprijediti dostupnost zdravstvene zaštite, posebno u sezoni, • povećati kvalitetu rada zdravstvenih ustanova, • ojačati zdravstvenu pismenost građana, što je naglašeno i u Nacionalnom planu razvoja zdravstva 2021.–2027. (citirano u komentaru građanke Ivane Plavšić)
<p>Objava dokumenata za savjetovanje</p>	<p>https://www.grad-krk.hr/jedinstveni-upravni-odjel/savjetovanje-sa-zainteresiranom-javnoscu</p>
<p>Razdoblje provedbe savjetovanja</p>	<p>04. studenog - 04. prosinca 2025.</p>
<p>Pregled osnovnih pokazatelja uključenosti savjetovanja s javnošću</p>	<p>Zaprimljena su tri seta komentara:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Obrazac – službeni komentar dr. Ivane Plavšić (opća medicina, DZ PGŽ Krk) obrazac_2_ 2. Ručne bilješke medicinskih sestara DZ Krk o stanju, izazovima i uvjetima rada (nedostatak kadra, preopterećenost, izgaranje, organizacija

	<p>rada, problemi u sezoni) – prikazano na stranici 1 dokumenta 2.pdf</p> <p>3. Dokument “Prijedlog mjera za poboljšanje uvjeta rada i funkcioniranja Ispostave DZ Krk” – strukturirani pregled problema i preporuka medicinskih sestara (nedostatak kadra, administrativno opterećenje, tehnički problemi, ne organizacija, sagorijevanje, problemi terenskih službi.</p>
Pregled prihvaćenih i neprihvaćenih mišljenja i prijedloga s obrazloženjem razloga za neprihvatanje	U prilogu 1.
Troškovi provedenog savjetovanja	Nije bilo troškova savjetovanja

Zaključak:

Savjetovanje s javnošću pokazalo je **visok stupanj nezadovoljstva zdravstvenih djelatnika** trenutnim stanjem u DZ Krk te iskazalo jasnu potrebu za uspostavljanjem koordinacijskog tijela koje će omogućiti:

- sustavnu komunikaciju između zdravstvenih ustanova i Grada,
- stalno praćenje problema i predlaganje rješenja,
- strateško planiranje kadrova i sezonske organizacije,
- unaprjeđenje zdravstvene pismenosti građana,
- stabilizaciju rada terenskih službi.

Svi konstruktivni prijedlozi prihvaćeni su i bit će integrirani u rad i prioritete Radnog tijela, u skladu s Odlukom.

KLASA: 013-03/25-01/25
 URBROJ: 2170-9-03-01/4-25-6
 Krk, 08. prosinca 2025.

Za DNK listu:
 Jovana Čutul, mag.pol.

Prilog 1. Pregled prihvaćenih i neprihvaćenih primjedbi

R. br.	Sudionik savjetovanja (ime i prezime pojedinca, naziv organizacije)	Tekst zaprimljenog prijedloga ili mišljenja	Status prijedloga ili mišljenja (prihvaćanje/neprihvaćanje s obrazloženjem)
1.	Ivana Plavšić	Predlaže uključivanje medicinskih sestara i drugih zdravstvenih djelatnika koji nisu obuhvaćeni nacrtom; postavlja pitanje uloge KBC Rijeka; predlaže dodavanje teme zdravstvene pismenosti i edukacije građana	Mjerodavan i konstruktivan prijedlog. Uloga KBC Rijeka dodatno će se precizirati; u sastav radnog tijela uvrstit će se i predstavnici medicinskih sestara i koncesionara; zdravstvena pismenost bit će uključena u zadaće radnog tijela.
2.	Elizabeta Hoffman	Naglašavaju nezadovoljavajuću organizaciju rada, iscrpljenost i nedostatak stimulacije, preopterećenost u sezoni, nezadovoljstvo radnim uvjetima i opremom (npr. RTG ne radi 3 mjeseca), nedovoljnu kadrovsku stabilnost.	U izvješće je uvršteno kao jedan od ključnih razloga za osnivanje radnog tijela. Problemi s organizacijom, opterećenjem i opremom spadaju u domenu koju tijelo treba sustavno rješavati.
3.	Mediinske sestre Ispostave Krk	Detaljno opisuju 7 glavnih problema: kronični nedostatak kadra; administrativno opterećenje; tehnički problemi; ne organizacija u sezoni; manjak poticaja; sagorijevanje; učestale zamjene terenskih službi. Predlažu zapošljavanje, administrativnu pomoć, definiranje sustava zamjena, tehničke popravke, stimulacije, financiranje od JLS.	Njihovi prijedlozi bit će temeljni ulaz za prvo godišnje izvješće radnog tijela. Odluka ne može sama po sebi zapošljavati i financirati, ali radno tijelo ima mandat predlaganja takvih mjera te će one biti uključene u plan rada.