

Na temelju članka 52. Statuta Grada Krka («Službene novine Primorsko-goranske županije», broj 28/09, 41/09, 13/13, 20/14, 3/18, 7/20, 26/20 – pročišćeni tekst i 6/21), Gradonačelnik Grada Krka, na sjednici Kolegija gradonačelnika, održanoj 10. listopada 2022. godine, donio je

## **Akcijski plan ravnopravnosti žena i muškaraca Grada Krka za razdoblje od 2022. do 2024. godine**

### **I. UVOD**

Ovaj Akcijski plan definira ciljeve i prioritete Grada Krka, mjere koje namjerava poduzeti te predložene rokove provedbe.

Grad Krk se obvezuje da će djelovati u skladu s odgovarajućim sustavom vrednovanja koji će se uspostaviti kako bi se omogućila procjena napretka provedbe Akcijskog plana, kao i da će pomagati lokalnim i regionalnim upravama diljem Europe pri međusobnoj razmjeni iskustava o učinkovitim načinima postizanja veće ravnopravnosti žena i muškaraca.

### **II. MJERE**

Sljedeće dvije godine koncentrirati će se na ostvarenje sljedećih ciljeva:

1. Rodno utemeljeno nasilje
2. Uloga poslodavca
3. Skrb za djecu
4. Obrazovanje i cjeloživotno učenje

#### **Cilj 1.: Rodno utemeljeno nasilje**

##### „Rodno utemeljeno nasilje

- (1) Donositelj Akcijskog plana uviđa da rodno utemeljeno nasilje, kojim su neproporcionalno pogođene žene, predstavlja kršenje temeljnih ljudskih prava te vrijeđanje dostojanstva, kao i tjelesnog i emocionalnog integriteta ljudskog bića.
- (2) Donositelj Akcijskog plana uviđa da rodno utemeljeno nasilje proistječe iz predodžbe počinitelja o superiornosti jednog spola u odnosu na drugi u kontekstu nejednakog odnosa snaga.
- (3) Donositelj Akcijskog plana se stoga obvezuje da će uspostaviti i učvrstiti politike i aktivnosti protiv rodno utemeljenog nasilja, uključujući sljedeće:
  - osiguravanje specifične strukturirane podrške žrtvama ili potpora takvoj podršci,

- osiguravanje javno dostupnih informacija na svim službenim jezicima o pomoći dostupnoj u određenom području,
- osiguranje osposobljavanja stručnog osoblja za prepoznavanje žrtava i pružanje podrške žrtvama,
- osiguravanje učinkovite koordinacije mjerodavnih službi kao što su policija, zdravstvene službe i službe za stambeno zbrinjavanje,
- promicanje kampanja namijenjenih podizanju svijesti i edukativnih programa usmjerenih na potencijalne i stvarne žrtve i počinitelje.“

Aktivnost	Nositelj provedbe	Partner	Rok	Pokazatelj vrijednosti
Edukacija o protokolu što učiniti u slučaju nasilja i kome se obratiti za pomoć	Odsjek za društvene djelatnosti	MUP, Centar za socijalnu skrb, Crveni križ, Gradsko vijeće i gradonačelnik	Trajno	Odrađene edukacije za sve građane
Edukacija mladih u školama vezano za ravnopravnost spolova, poštovanja različitosti i prevencije nasilja	Odsjek za društvene djelatnosti	Gradska osnovna i srednja škola, MUP, Crveni križ, Gradsko vijeće i gradonačelnik	Trajno	Odrađene edukacije u svim gradskim školama

## Cilj 2.: Uloga poslodavca

### „Uloga poslodavca

- (1) Potpisnik u svojoj ulozi poslodavca priznaje pravo na ravnopravnost žena i muškaraca u odnosu na sve vidove zapošljavanja, uključujući organizaciju i uvjete rada.
- (2) Potpisnik priznaje pravo na usklađivanje profesionalnog, društvenog i privatnog života, kao i pravno na dostojanstvo i sigurnost na radnom mjestu.
- (3) Potpisnik se obvezuje da će, u okviru svojih pravnih mogućnosti, poduzeti sve prikladne mjere, uključujući i mjere pozitivne diskriminacije, u cilju podržavanja gore navedenih prava.
- (4) Mjere iz točke 3. podrazumijevaju sljedeće:
  - (a) Reviziju mjerodavnih politika i postupaka povezanih sa zapošljavanjem u svojoj organizaciji, kao i razvoj i provedbu dijela plana djelovanja za ravnopravnost koji se odnosi na zapošljavanje, s ciljem rješavanja neravnopravnosti u primjerenom razdoblju, između ostalog posvećujući pozornost :  
jednakim plaćama, uključujući plaće za rad jednake vrijednosti,

- reviziji plaća, naknada, sustava plaća te mirovina,
  - mjerama kojima se osigurava ravnoteža zastupljenosti žena i muškaraca na svim razinama, osobito onima koje se odnose na moguću neravnotežu na višim razinama rukovođenja,
  - mjerama koje se odnose na moguću podjelu poslova na temelju spola te kojima se zaposlenici potiču na preuzimanje netradicionalnih poslova,
  - mjerama kojima se osigurava pravedan odabir zaposlenica i zaposlenika,
  - mjerama kojima se osiguravaju prikladni, zdravi i sigurni uvjeti rada,
  - postupcima savjetovanja sa zaposlenicama i zaposlenicima i njihovim sindikatima čime se omogućava ravnoteža u zastupljenosti žena i muškaraca u svim savjetodavnim ili pregovaračkim tijelima;
- (b) Protivljenje spolnom uznemiravanju na radnome mjestu uz jasno stavljanje do znanja da je takvo ponašanje neprihvatljivo, pružanje podrške žrtvama, uvođenje i provedbu jasnih politika ophođenja prema počiniteljima te podizanje svijesti o tom problemu;
- (c) Nastojanje da se na svim razinama organizacije uspostavi radna snaga koja održava društvenu, gospodarsku i kulturnu raznolikost lokalnog stanovništva;
- (d) Podrška pri usklađivanju profesionalnog, društvenog i privatnog života kroz:
- uvođenje politika koje, ako je to prikladno, omogućavaju prilagođavanje radnog vremena i iznalaženje rješenja oko skrbi o osobama koje uzdržavaju zaposlenice i zaposlenici,
  - poticanjem muškaraca da iskoriste svoje pravo na odsustvo radi skrbi o uzdržavanim osobama.“

<b>Aktivnost</b>	<b>Nositelj provedbe</b>	<b>Partner</b>	<b>Rok</b>	<b>Pokazatelj vrijednosti</b>
Obilježavanje posebnih mjesta za parkiranje roditelja sa bebama/kolicima za djecu	Odsjek za komunalno gospodarstvo/Pododsjek za redarstvo	Tvrtka Vecla d.o.o.	Kontinuirano	Posebna mjesta za parkiranje na svakom gradskom parkiralištu
Osigurati pomoć roditeljima koji rade: škole sa duljim radnim vremenom	Odsjek za društvene djelatnosti	Gradske školske ustanove	Kontinuirano	Organiziran produženi rad škola

**Cilj 3.: Skrb za djecu**„Skrb za djecu

- (1) Potpisnik uviđa ključnu ulogu kvalitetne i pristupačne skrbi za djecu, dostupne svim roditeljima i starateljima bez obzira na njihovu financijsku situaciju, u promicanju istinske ravnopravnosti žena i muškaraca te mogućnosti usklađivanja njihova profesionalnog, javnog i privatnog života, Osim toga, potpisnik uviđa doprinos takve ustanove gospodarskom i društvenom životu te povezanosti lokalne zajednice i društvu u cijelosti.
- (2) Potpisnik se će nastojati pružati i promicati takve usluge, izravno ili putem drugih pružatelja, proglasi jednim od svojih prioriteta. Osim toga, nastojat će poticati druge u pružanju takvih usluga, pa tako i lokalne poslodavce u pružanju ili podršci skrbi za djecu.
- (3) Nadalje, potpisnik uviđa da je preduvjet za odgoj djece podjela odgovornosti između žena i muškaraca, kao i društva u cjelini te se obvezuje na borbu protiv rodnog stereotipa po kojem je briga o djetetu uglavnom dužnost i odgovornost žena.“

<b>Aktivnost</b>	<b>Nositelj provedbe</b>	<b>Partner</b>	<b>Rok</b>	<b>Pokazatelj vrijednosti</b>
Osigurati dovoljan broj mjesta u vrtićima	Odsjek za društvene djelatnosti	Gradski dječji vrtić	Kontinuirano	Izvršena analiza trenda prirodnog prirasta i potrebnih kapaciteta u vrtićima
Organizirati radionice u vrtićima i školama koje će promicati važnost sudjelovanja oba roditelja u odgoju emotivno bezbrižnog i stabilnog djeteta	Odsjek za društvene djelatnosti	Gradske predškolske i školske ustanove, Gradsko vijeće i gradonačelnik	Počevši sa š.g. 2022-/2023, kontinuirano	Odrađene radionice u predškolskim i školskim ustanovama
Edukacije, predavanja, radionice s ciljem osvještavanja štetnosti nasilja u obitelji za rast i razvoj djeteta	Odsjek za društvene djelatnosti	Gradske predškolske i školske ustanove, Gradsko vijeće i gradonačelnik	Kontinuirano	Odrađene edukacije, predavanja i radionice za građane

#### Cilj 4.: Obrazovanje i cjeloživotno učenje

##### „Obrazovanje i cjeloživotno učenje

- (1) Potpisnik priznaje pravo svake osobe na obrazovanje te osim toga priznaje pravo na pristup svake osobe stručnom osposobljavanju i usavršavanju. Potpisnik priznaje važnu ulogu koju obrazovanje u svim fazama života ima u osiguravanju stvarne jednakosti mogućnosti, stjecanju nužnih životnih i radnih vještina te otvaranju novih mogućnosti profesionalnog i stručnog razvoja.
- (2) Potpisnik se obvezuje da će u okviru svojih nadležnosti osigurati ili promicati jednak pristup žena i muškaraca, djevojčica i dječaka u obrazovanju, kao i stručnom osposobljavanju i usavršavanju.
- (3) Potpisnik prepoznaje potrebu uklanjanja svakog stereotipnog shvaćanja uloge žena i muškaraca u svim oblicima obrazovanja. Kako bi to postigao, potpisnik predlaže provedbu ili promicanje sljedeći mjera:
  - reviziju obrazovnih materijala, školskih i drugih obrazovnih programa i nastavnih metoda kako bi se osiguralo da se njima suzbijaju stereotipni stavovi i prakse,
  - provedbu konkretnih mjera kojima se potiče odabir netradicionalnih zanimanja,
  - posebno uključivanje kroz tečajeve građanskog obrazovanja i obrazovanje za građanstvo, elemenata kojima se ističe važnost jednakoga sudjelovanja žena i muškaraca u demokratskim procesima.
- (4) Potpisnik uviđa da načini upravljanja školama i drugih obrazovnim ustanovama predstavljaju važne uzore za djecu i mlade. Stoga će promicati ravnotežu zastupljenosti žena i muškaraca na svim razinama rukovođenja i upravljanja školama.“

Aktivnost	Nositelj provedbe	Partner	Rok	Pokazatelj vrijednosti
Provođenje kampanje u suradnji s osnovnom i srednjom školom kojima se motivira izbor netradicionalnih zanimanja i uklanjanju stereotipno podijeljene uloge žena i muškaraca	Odsjek za društvene djelatnosti	Gradske školske ustanove, Gradsko vijeće i gradonačelnik	Počevši sa š.g. 2022.- 2023.	Odrađena kampanja

Uspostaviti suradnju sa školama i vrtićima u organizaciji radionica za borbu protiv stereotipa	Odsjek za društvene djelatnosti	Gradske predškolske i školske ustanove, Gradsko vijeće i gradonačelnik	Počevši sa š.g. 2022.-/2023.	Odrađene edukacije u krčkim predškolskim i školskim ustanovama
--	---------------------------------	--	------------------------------	--

### III. ZAKLJUČAK

Radi ostvarivanja navedenih mjera odnosno aktivnosti, Grad Krk će putem svojih Odsjeka Jedinственog upravnog odjela Grada Krka i ustanova, poticati suradnju s organizacijama civilnog društva koje se bave pitanjima zaštite ljudskih prava, ostalim jedinicama lokalne i područne samouprave, tijelima državne uprave, medijima, znanstvenim institucijama i svim zainteresiranim subjektima.

Sredstva za provedbu mjera odnosno aktivnosti ovog Akcijskog plana osiguravaju se u Proračunu Grada Krka.

KLASA: 004-05/22-01/1  
 URBROJ: 2940-9-02/1-22-1  
 Krk, 10. listopada 2022.

Gradonačelnik  
**Darijo Vasilić, prof.**

