

Na temelju članka 52. Statuta Grada Krka («Službene novine Primorsko-goranske županije», broj 28/09, 41/09, 13/13, 20/14, 3/18, 7/20, 26/20 – pročišćeni tekst i 6/21), Gradonačelnik Grada Krka, na sjednici Kolegija gradonačelnika, održanoj 10. listopada 2022. godine, donio je

## **Akcijski plan ravnopravnosti žena i muškaraca Grada Krka za razdoblje od 2022. do 2024. godine**

### **I. UVOD**

Ovaj Akcijski plan definira ciljeve i prioritete Grada Krka, mjere koje namjerava poduzeti te predložene rokove provedbe.

Grad Krk se obvezuje da će djelovati u skladu s odgovarajućim sustavom vrednovanja koji će se uspostaviti kako bi se omogućila procjena napretka provedbe Akcijskog plana, kao i da će pomagati lokalnim i regionalnim upravama diljem Europe pri međusobnoj razmjeni iskustava o učinkovitim načinima postizanja veće ravnopravnosti žena i muškaraca.

### **II. MJERE**

Sljedeće dvije godine koncentrirati će se na ostvarenje sljedećih ciljeva:

1. Rodno utemeljeno nasilje
2. Uloga poslodavca
3. Skrb za djecu
4. Obrazovanje i cjeloživotno učenje

#### **Cilj 1.: Rodno utemeljeno nasilje**

##### „Rodno utemeljeno nasilje

- (1) Donositelj Akcijskog plana uviđa da rodno utemeljeno nasilje, kojim su neproporcionalno pogođene žene, predstavlja kršenje temeljnih ljudskih prava te vrijeđanje dostojanstva, kao i tjelesnog i emocionalnog integriteta ljudskog bića.
- (2) Donositelj Akcijskog plana uviđa da rodno utemeljeno nasilje proistječe iz predodžbe počinitelja o superiornosti jednog spola u odnosu na drugi u kontekstu nejednakog odnosa snaga.
- (3) Donositelj Akcijskog plana se stoga obvezuje da će uspostaviti i učvrstiti politike i aktivnosti protiv rodno utemeljenog nasilja, uključujući sljedeće:
  - osiguravanje specifične strukturirane podrške žrtvama ili potpora takvoj podršci,

- osiguravanje javno dostupnih informacija na svim službenim jezicima o pomoći dostupnoj u određenom području,
- osiguranje osposobljavanja stručnog osoblja za prepoznavanje žrtava i pružanje podrške žrtvama,
- osiguravanje učinkovite koordinacije mjerodavnih službi kao što su policija, zdravstvene službe i službe za stambeno zbrinjavanje,
- promicanje kampanja namijenjenih podizanju svijesti i edukativnih programa usmjerenih na potencijalne i stvarne žrtve i počinitelje.“

<b>Aktivnost</b>	<b>Nositelj provedbe</b>	<b>Partner</b>	<b>Rok</b>	<b>Pokazatelj vrijednosti</b>
Edukacija o protokolu što učiniti u slučaju nasilja i kome se obratiti za pomoć	Odsjek za društvene djelatnosti	MUP, Centar za socijalnu skrb, Crveni križ, Gradsko vijeće i gradonačelnik	Trajno	Odrađene edukacije za sve građane
Edukacija mladih u školama vezano za ravnopravnost spolova, poštovanja različitosti i prevencije nasilja	Odsjek za društvene djelatnosti	Gradska osnovna i srednja škola, MUP, Crveni križ, Gradsko vijeće i gradonačelnik	Trajno	Odrađene edukacije u svim gradskim školama

## **Cilj 2.: Uloga poslodavca**

### „Uloga poslodavca

- (1) Potpisnik u svojoj ulozi poslodavca priznaje pravo na ravnopravnost žena i muškaraca u odnosu na sve vidove zapošljavanja, uključujući organizaciju i uvjete rada.
- (2) Potpisnik priznaje pravo na usklađivanje profesionalnog, društvenog i privatnog života, kao i pravno na dostojanstvo i sigurnost na radnom mjestu.
- (3) Potpisnik se obvezuje da će, u okviru svojih pravnih mogućnosti, poduzeti sve prikladne mjere, uključujući i mjere pozitivne diskriminacije, u cilju podržavanja gore navedenih prava.
- (4) Mjere iz točke 3. podrazumijevaju sljedeće:
  - (a) Reviziju mjerodavnih politika i postupaka povezanih sa zapošljavanjem u svojoj organizaciji, kao i razvoj i provedbu dijela plana djelovanja za ravnopravnost koji se odnosi na zapošljavanje, s ciljem rješavanja neravnopravnosti u primjerenom razdoblju, između ostalog posvećujući pozornost :  
jednakim plaćama, uključujući plaće za rad jednake vrijednosti,