

Na temelju Čl. 11. Statuta Centra za kulturu Grada Krka, donesenog 26. ožujka 2009. godine i Čl. 3. Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Centra za kulturu Grada Krka donesenog 02. srpnja 2010. godine, a u vezi sa Izmjenama Pravilnika o pravima iz službe - radnog odnosa zaposlenih u Gradskoj upravi Grada Krka (Klasa: 121-01/14-01/03; Ur. broj: 2142/01-02/1-14-4), od 29. prosinca 2014. godine, ravnateljica Maja Parentić, 30. prosinca 2014. godine, donosi

## **IZMJENE 1/2014**

### **PRAVILNIKA**

#### o pravima iz radnog odnosa zaposlenika Centra za kulturu Grada Krka

#### **Članak 1.**

U Pravilniku o pravima iz radnog odnosa zaposlenika Centra za kulturu Grada Krka, od 10. prosinca 2012. godine, Članak 14. mijenja se i glasi:

"Zaposlenik ima pravo jedan dan godišnjeg odmora koristiti prema svom zahtjevu i kada on to želi, uz obvezu da o tome obavijesti čelnika upravnog tijela najmanje tri dana prije njegova korištenja."

#### **Članak 2.**

U članku 16. stavku 1., podstavak 7. mijenja se i glasi:

"-dobrovoljni darivatelj krvi za svako darivanje ostvaruje 1 radni dan"

Stavak 3. mijenja se i glasi:

"U slučaju dobrovoljnog darivanja krvi plaćeni dopust koristi se u pravilu na dan darivanja, a u slučaju nemogućnosti korištenja tog dana, dan plaćenog dopusta koristit će se u dogovoru s čelnikom upravnog tijela.«

#### **Članak 3.**

U članku 30. stavak 1. mijenja se i glasi:

"Zaposlenik ima pravo na pomoć u iznosu na koji se prema poreznim propisima ne plaća porez, jedanput godišnje, u slučaju:

- nastanka invalidnosti zaposlenika - do 2.500,00 kn godišnje;

- zbog bolovanja zaposlenika dužeg od 90 dana - do 2.500,00 kn godišnje."

#### **Članak 4.**

U članku 38. stavak 1. mijenja se i glasi:

"Zaposlenik ima pravo na isplatu jubilarne nagrade do neoporezivog iznosa (u iznosu na koji se prema poreznim propisima ne plaća porez) za neprekidni rad u upravnim tijelima Grada Krka, odnosno njegovim pravnim prednicima kada navrši:

- 10 godina radnog staža - do 1.500,00 kn;

- 15 godina radnog staža - do 2.000,00 kn;

- 20 godina radnog staža - do 2.500,00 kn;

- 25 godina radnog staža - do 3.000,00 kn:

- 30 godina radnog staža - do 3.5000,00 kn;

- 35 godina radnog staža - do 4.000,00 kn i

- 40 godina radnog staža i svakih narednih 5 godina - do 5.000,00 kn."

#### **Članak 5.**

U članku 47. stavak 2. mijenja se i glasi:

"Proračunska osnovica za isplatu otpremnine iz članka 38. stavak 2. ovoga Pravilnika iznosi 3.326,00 kn."

#### **Članak 6.**

Ove Izmjene i Dopune Pravilnika stupaju na snagu danom donošenja.

**U Krku, 30. prosinca 2014. godine**

**M.P.**

.....  
ravnateljica Centra za kulturu Grada Krka  
**Maja Parentić**